



Developing Innovative and Attractive CVET programmes in industrial shoe production

Documento de referência

IO 8

Projeto financiado com o apoio da Comissão Europeia.

O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um aval do seu conteúdo, que reflete unicamente o ponto de vista dos autores, e a Comissão não pode ser considerada responsável por eventuais utilizações que possam ser feitas com as informações nela contidas.

Co-financiado pelo
Programa Erasmus+
da União Europeia





Este trabalho encontra-se licenciado ao abrigo da Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License. Para visualizar uma cópia desta licença, visite: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/> ou envie uma carta para Creative Commons, PO Box 1866, Mountain View, CA 94042, USA.

Dados do Projeto:

Programa: Erasmus+

Título do Projeto: Developing Innovative and Attractive CVET programmes in industrial shoe production

Acronym: DIA-CVET

Project 2020-1-DE02-KA202-007600

Duração: 01.09.2020- 31.08.2023

Website: www.dia-cvet.eu

Editores: Andreas Saniter

Autores: DE: Sabina Krebs, Tatjana Hubel (PFI Pirmasens);
Klaus Ruth, Andreas Saniter, Vivian Harberts (ITB);
PT: Rita Souto, Cristina Marques (CTCP), Fátima Martins,
Ricardo Sousa (CFPIC), Carla Matos (CARITÉ);
RO: Aura Mihai, Bogdan Sarghie, Arina Seul (TU Iasi).

Índice

1	Documento de Posicionamento do DIA-CVET	3
1.1	Lista de subscritores.....	5

1 Documento de Posicionamento do DIA-CVET

Documento de Posicionamento sobre o Reconhecimento da Aprendizagem Prévia (RPL) e a relevância da Educação e Formação Profissional Contínua (CVET) desenvolvido no âmbito do projeto cofinanciado pela UE “ Desenvolvimento de Programas CVET Inovadores e Atrativos na Produção Industrial de Calçado (DIA-CVET) ”.

O objetivo deste documento é contribuir para a formulação de políticas no setor europeu de produção industrial de calçado e além disso, no que diz respeito à aprendizagem em contexto de trabalho (WBL) baseada em currículos dentro da Educação e Formação Profissional Contínua (CVET). O setor europeu de produção industrial de calçado está focado principalmente em produtos de alta qualidade. Os principais fatores são design inovador, qualidade, reação rápida às tendências da moda, bem como uma ampla gama de estilos e cores. Algumas empresas também se concentram em mercados pequenos, mas exigentes, como o calçado de segurança ou calçado para cuidados de saúde, por exemplo, calçado ortopédico.

No entanto, a competitividade do setor está altamente dependente dos conhecimentos, aptidões e competências (KSC) dos colaboradores das empresas, adquiridos através da Educação e Formação Profissional Inicial (IVET) e posteriormente desenvolvidos na Educação e Formação Profissional Contínua (CVET). Essas competências são necessárias para projetar, produzir, operar e manter produtos e sistemas de fabricação avançados.

Na última década, no entanto, os produtores industriais de calçado viram uma escassez de trabalhadores qualificados e mentalidades inovadoras, prejudicando a competitividade da indústria de produção de calçado da UE e a empregabilidade dos trabalhadores. A WBL dentro da CVET ajuda a manter os padrões de qualidade dos produtos e oferece novas oportunidades para a indústria e para os seus funcionários.

Tendo isso em mente, este documento de posicionamento visa ajudar os tomadores de decisão em toda a UE a reconhecer a importância da WBL orientada por currículos dentro do CVET no setor europeu de produção industrial de calçados e fornecer a eles uma série de recomendações para apoiar o desenvolvimento de competências e habilidades nesta área. O projeto DIA-CVET visou principalmente fortalecer o CVET como elemento crucial para aumentar a atratividade do EFP e assegurar a sua elevada qualidade. O público-alvo são colegas, tendo sido qualificados através do Ensino e Formação Profissional Inicial (IVET) no sector da produção industrial de calçado na Alemanha, Portugal e Roménia . Além disso, os parceiros do projeto desenvolveram um Quadro de Qualificação Setorial (SQF) para os níveis 5-7 e referenciaram as qualificações nacionais da Alemanha, Portugal e Roménia.

Neste documento de posicionamento, gostaríamos de destacar as recomendações do projeto para desenvolver ainda mais a WBL baseada em currículos como uma abordagem promissora em CVET na Alemanha, Portugal, Roménia e também em todos os outros países da UE.

Devido aos rápidos desenvolvimentos tecnológicos e à alteração das tendências da moda, o WBL torna-se cada vez mais crucial para os alunos de hoje na indústria de produção de calçado. A competitividade das empresas produtoras depende das competências da sua força de trabalho, principalmente de nível médio. Muitas vezes, esses cargos são preenchidos por funcionários com formação superior (ES) com pouco conhecimento das condições e tarefas específicas do setor. Para aumentar as competências específicas do setor, o CVET deve ser fortalecido; apelamos aos

órgãos reguladores de VET em toda a Europa para integrar WBL substanciais orientados por currículos como parte de todos os programas CVET.

É necessário para os sistemas CVET de qualquer país que todas as partes interessadas trabalhem juntas para definir resultados abrangentes de aprendizagem de acordo com a legislação nacional. Portanto, a modernização dos currículos CVET deve ser executada em conjunto pelas autoridades regionais ou nacionais responsáveis, empregadores, instituições de ensino e formação profissional, câmaras de indústria, comércio e artesanato, organizações profissionais e setoriais e sindicatos para garantir um equilíbrio justo entre trabalho, competências de trabalho específico conhecimentos e competências-chave dos beneficiários.

Para atrair mais jovens para um estágio na produção industrial de calçado, o setor precisa se tornar mais atrativo. Assim, a melhoria dos programas de CVET e a elaboração de oportunidades de carreira claras devem estar na ordem do dia dos órgãos competentes do setor do calçado.

As reformas educacionais não podem ser importadas de um estado-membro da UE para outro ou implementadas “de cima para baixo”. Assim, recomendamos que as partes interessadas de qualquer país reflitam sobre as abordagens de vários sistemas CVET diferentes – e adotem o respetivo desenvolvimento de sistema com respeito às tradições e crenças nacionais.

Os tutores internos nas empresas são essenciais para a WBL. Devem cooperar estreitamente com instituições de ensino e formação profissional e professores ou formadores externos para fornecer orientação aos beneficiários do CVET e assegurar feedback mútuo e regular. Portanto, eles precisam de ser apoiados na aquisição de competências específicas do setor e gerais (didáticas). Por exemplo, isso poderia ser feito promovendo a utilização de um dos resultados do DIA-CVET - os manuais do tutor - bem como os questionários de feedback, que foram desenvolvidos e lançados por este projeto cofinanciado pela UE.

Os formadores precisam de ser apoiados pela indústria e pelas autoridades para atualizarem as suas aptidões, conhecimentos e competências, a fim de formar aprendizes de acordo com os mais recentes métodos de ensino e formação e com as necessidades do mercado de trabalho. Recomendamos que os países desenvolvam e ofereçam cursos de educação de adultos para formadores e mentores e os ofereçam por meio de entidades de CVET, por exemplo, usando o manual da esfera de atividade “gestão da formação”.

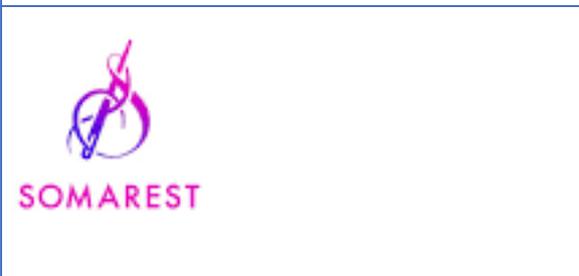
O SQF nível 5-7 desenvolvido é um documento orientador para transparência e mobilidade na produção industrial de calçado. Inclui uma comparação de qualificações no setor de produção industrial de calçado na Alemanha, Portugal e Roménia com base num entendimento comum do que define competências e tendo em conta a diversidade e tradições de educação formação profissional contínua e dos sistemas de formação e prioridades políticas nos países parceiros. Oferece uma visão geral das aptidões e competências do pessoal qualificado em todos os países parceiros. Recomendamos que qualquer perfil novo ou atualizado no setor de países parceiros, bem como qualificações de outros países da UE, sejam nivelados neste SQF.

1.1 Lista de subscritores

N.º	NOME DA INSTITUIÇÃO	LOGOTIPO
1	Institute Technology and Education (ITB), DE Universität Bremen Am Fallturm 1 28359 Bremen www.itb.uni-bremen.de/	
2	Prüf- und Forschungsinstitut Pirmasens e. V., DE PFI Germany Marie-Curie-Straße 19 66953 Pirmasens / Germany www.pfi-germany.com	
3	Centro Tecnológico do Calçado de Portugal (CTCP), PT Rua de Fundões – Devesa Velha 3700-121 S. João da Madeira www.ctcp.pt	
4	Carité Calçados Lda, PT Rua Nicolau Coelho n.º2729 Sendim 4610-909 Felgueiras Portugal www.carite.pt	
5	Centro de Formação Profissional da Indústria de Calçado (CFPIC), PT Rua Visconde, 990 3700-990 São João da Madeira Portugal www.cfpic.pt/	
6	Universitatea Tehnică Gheorghe Asachi din Iași, RO Bulevardul Profesor Dimitrie Mangeron 67 Iași 700050 Romania www.tuiasi.ro/	
7	Papucei, Angela International, RO Sc Angela International Srl Calea Chisinaului, nr. 2 bis 700264 Iasi Romania www.papucei.eu/	

8	<p>W. L. Gore & Associates GmbH Hermann-Oberth-Strasse 22 85640 Putzbrunn Germany</p>	
9	<p>Deutsche Schuhfachschule in der BBS Pirmasens Adlerstraße 31 66953 Pirmasens Deutschland</p>	
10	<p>SFERA Factor Romanian Leather Manufacturers Organisation Strada Tatarasi 67 700397 Iasi Romania</p>	
11	<p>CONDUR by Alexandru Iuliu Maniu 7, corp Q, parcela 86, Sector 6 061072 Bucharest Romania</p>	
12	<p>NISSA Romania Parcul Industrial Electronica, clădirea El Prof, aripa A, etaj 2 strada Baicului, nr. 82, sector 2 021784 Bucharest Romania</p>	
13	<p>Activ Ortopedic Petru Maior 61, Sector 1, Bucharest Romania</p>	
14	<p>VAGABOND REPUBLICA S.R.L. Str. DR. SAVINI, nr. 5 Iasi Romania</p>	

15	<p>Alpina van Beers Strada Ierbuşului 10 RO-545300 Reghin, MŞ Romania</p>	
16	<p>FIBALCO SRL Strada Unirii 48A 205400 Segarcea Romania</p>	
17	<p>GINO ROSSI PRODUCTION SRL. Str. STR. SPLAIUL UNIRII, Nr. 160A, Sector 4 BUCUREŞTI, Romania</p>	
18	<p>SC KRS Shoes Forever 21 SRL Strada Ion Nonna Otescu nr 17 Sector 6 Bucuresti, Romania</p>	
19	<p>SC PESTOS SRL str. Alexandru cel Bun, nr. 9 Iasi Romania</p>	
20	<p>Lust of Creation SRL B-dul 1 Mai nr. 30, Sector 6 Bucuresti, Romania</p>	
21	<p>MYKA SHOES LEATHER SRL Sat Valea Lupului Com. Valea Lupului, Str. Nicolae Grigorescu, Nr.36 Jud. Iasi Romania</p>	

22	S.C. MUSETTE EXIM S.R.L. Str Drumul Intre Tarlale, 160-174, Apollo Center, Depozit nr 5, Hala B, 032982 Sector 3 Bucuresti, Romania	
23	Maricel Com Prod SRL Calea Șerban Vodă 41, 040202 București Romania	
24	OMNIA PLAST SRL Sat Chiajna Sos. De Centura 10-11 B Jud. Ilfov, Romania	
25	S.C. Pache Junior SRL Soseaua Berceni Nr.8, Etaj 3, Cam 3 Sector 4 Bucuresti, Romania	
26	REKORD SRL ALBA IULIA, CONTEA ALBA STR. ALEXANDRU JOAN CUZA 40/A Romania	
27	SOMAREST S.R.L. Orș. Cisnădie, Str. Transilvaniei, Nr.1 Jud. Sibiu Romania	
28	TINO SA Strada Avram Iancu 66 Brașov 500075 Romania	

29	APICCAPS - Associação Portuguesa dos Industriais de Calçado, Componentes, Artigos de Pele e seus Sucedâneos Rua Alves Redol, 372 4050-042 Porto Portugal	 <p>APICCAPS</p> <p>Associação Portuguesa dos Industriais de Calçado, Componentes e Artigos de Pele e seus Sucedâneos</p>
30	Escola Profissional de Felgueiras Rua dos Bombeiros Voluntários, 104, Felgueiras Portugal	
31	AEOJ – Agrupamento de Escolas Oliveira Júnior Avenida Adelino Amaro da Costa 3700-023 São João da Madeira	
32	IEFP – Instituto do Emprego e Formação Profissional Avenida de Santiago 88 Rio Meao 4520-462	